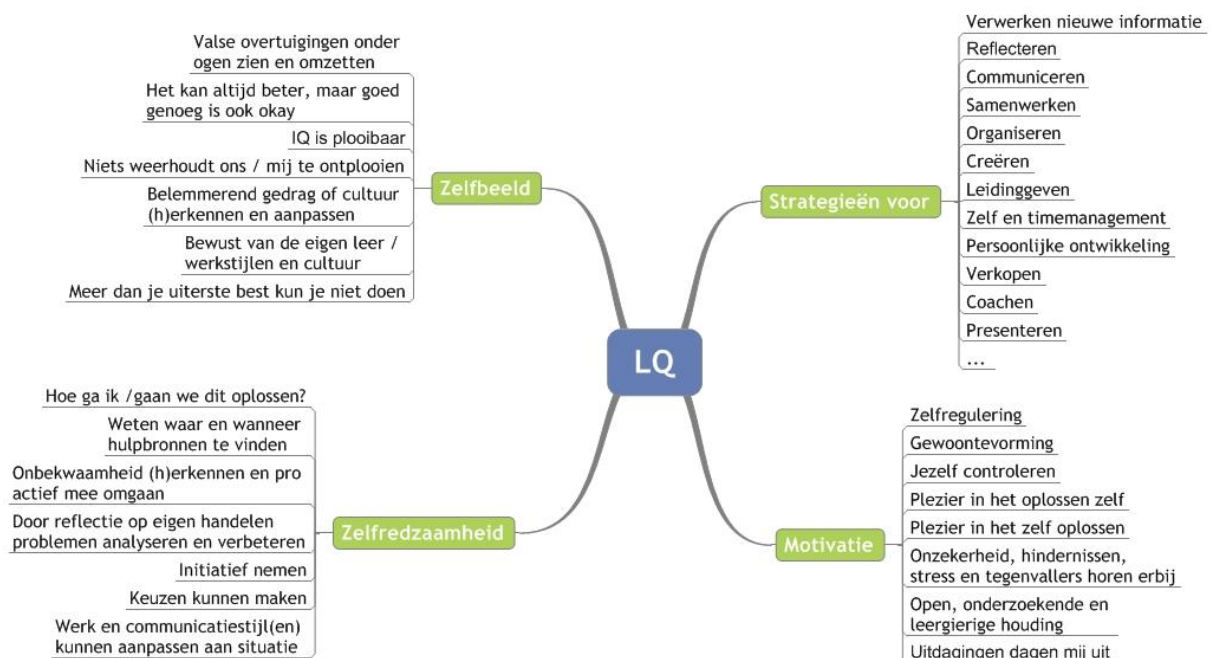


‘Het LQ en de vier pijlers van ondernemend gedrag’ Niet het IQ maar het LQ is bepalend voor succes

Het nieuwe jaar, vol nieuwe mogelijkheden is nog maar net begonnen. Tijd om niet te veel naar het verleden te kijken, maar te focussen op de toekomst. Dat geldt ook zeker voor ondernemers en managers van bedrijven. Na de economische tegenslagen in 2009, zal er in 2010 een nieuwe weg ingeslagen worden. Duurzame manieren van werken vormen de trend. De trend waarin én het welzijn van het grote geheel én die het individu samengaan. Want het zijn nog steeds de individuen die met hun talenten het grote geheel vormen. Hoe beter die talenten ontwikkeld en ingezet worden, hoe innovatiever je kunt werken, ook als bedrijf. Daarom raadt HERA Masters in Leren Leren iedereen van harte aan het LQ op de talentenkaart te zetten!

Veel te lang is slechts naar IQ gekeken als maat en garantie voor succes. Keer op keer is gebleken en wetenschappelijk aangetoond, dat het vermogen om je te blijven ontwikkelen en ondernemend gedrag een hogere kans op succes geven (o.a. Dweck en Sternberg). “Hoe beter ontwikkeld de leer- en leiderschapskwaliteiten (LQ) zijn, hoe meer de werknemer zich on-the-job zal ontwikkelen. Rendement van trainingen is vaak vrij laag, niet omdat de kwaliteit van de trainingen laag is, maar juist omdat het aan de werknemer zelf is om het geleerde op de werkvloer te integreren.”, aldus Yvonne Kleefkens, directeur van HERA, “Heb je een hoog LQ en ondernemend gedrag ontwikkeld, dan weet je elk moment het juiste te doen. Bovendien doe je dat met veel plezier en voldoening, zonder in een Burn-out te raken. Ondernemend gedrag betekent vernieuwend werken en blijven investeren in jezelf.”

HERA, specialist op het gebied van LQ ontwikkeling, begeleidt al meer dan 10 jaar individuen bij de ontwikkeling van hun LQ en ondersteunt bedrijven bij de inbedding van LQ ontwikkeling in de organisatie. HERA heeft de aspecten die een hoog LQ kenmerken bijeengebracht in de 4 pijlers zelfbeeld, zelfredzaamheid, motivatie en strategieën.



Iemand met een hoog LQ kan de juiste balans vinden tussen analytisch en rationeel denken en handelen aan de ene kant en het creatieve, intuïtieve en gevoelsmatig denken en handelen aan de andere kant. Een werknemer die zijn LQ optimaal heeft ontwikkeld is zich bewust van de eigen communicatie, leer- en werkstijlen, durft initiatief te nemen en weet hulpbronnen te vinden. Dankzij de leergierige houding ontwikkelt hij strategieën om op de juiste manier samen te werken, leiding te geven en te coachen. Leer- en

leiderschapskwaliteiten zijn hard nodig bij alle werkzaamheden die voorkomen in een bedrijf. Eenmaal investeren in het ontwikkelen van je LQ geeft een blijvend effect op je leven, werkzaamheden en de efficiëntie van je bedrijf.

Met de LQ Toolbox geeft HERA bedrijven een krachtig en doeltreffend instrument in handen om de vier pijlers te meten en te ontwikkelen. De LQ Toolbox geeft inzicht in het persoonlijk profiel, de werkwijze en effectiviteit van mensen en de organisatie als geheel. Concrete en inspirerende hulpmiddelen helpen om de leer- en leiderschapskwaliteiten verder te ontwikkelen.

De LQ Toolbox helpt je organisatie een belangrijke stap voorwaarts te maken in het talent, tijd en geld op een duurzame manier te implementeren en te gebruiken. Kruipt nog sterker uit het dal van de crisis, begin het jaar goed en ga zelf aan de slag met het LQ. **HERA biedt de online LQ Toolbox nu gratis aan op lq.skills.nl.**

Achtergrondinformatie

Profielchets HERA staat er al in:

HERA, specialist op het gebied van LQ ontwikkeling, begeleidt al meer dan 10 jaar individuen bij de ontwikkeling van hun LQ en ondersteunt bedrijven bij de inbedding van LQ ontwikkeling in de organisatie. HERA heeft de aspecten die een hoog LQ kenmerken bijeengebracht in de 4 pijlers zelfbeeld, zelfredzaamheid, motivatie en strategieën.

Informatief kader:

HERA, Masters in Leren Leren
Hugo de Vriespark 11
6741 CM Lunteren
0318 48 71 35
info@snelleren.nl
www.snelleren.nl
lq.skills.nl

Profielchets YK:

Yvonne Kleefkens

In 1999 besloot ik mij en mijn bedrijf volledig te wijden aan mijn nieuwe passie: anderen (jong en oud) laten ervaren hoe plezierig leren kan zijn en helpen hun LQ te ontwikkelen. Tot dan toe had ik na mijn wiskunde studie me vooral bewogen in de ICT en het Informatica onderwijs. Voor deze omslag kon ik mooi inzetten wat ik in die wereld al gedaan had:

- Projectmanagement
- Afdelingen opbouwen
- Marketing
- Advisering
- Opleidingen en trainingen ontwikkelen en geven

En nieuwe vaardigheden ontwikkelen zoals:

- Boeken schrijven
- Educatieve content (websites en eLearning) ontwikkelen
- Mensen coachen
- Wat ik zoal bij HERA doe
Als directeur ben je net het manusje van alles en dat vind ik ook het leuke ervan! Naast het 'runnen' van de business, adviseer en ondersteun ik klanten bij het vormgeven van opleidingen en opleidingsbeleid, geef trainingen, ontwikkel nieuwe producten, begeleid mensen bij leer- of balansproblemen. Gelukkig kan ik bij dit

alles steunen op een fantastisch stel collega's, zonder wie het lang zo leuk niet zou zijn!

LQ Experiences:

<http://www.snelleren.nl/herahelpt.html>